

# Кодекс етики MR JOB

Як член Асоціації Агентств Працевлаштування, ми працюємо відповідно до етичного кодексу та правил, прийнятими асоціацією.

## I. Загальні принципи

1. Кодекс поведінки членів Асоціації Агентств Працевлаштування, іменованій далі Кодекс, поширюється на всі агентства з працевлаштування, які надають послуги в області підбору, кадрового консалтингу, тимчасової праці та аутсорсингу, які є членами Асоціації Агентств Працевлаштування, організацій галузевих роботодавців.
2. Члени Асоціації Агентств Працевлаштування сприяють реалізації принципів, викладених у Кодексі, серед агентств з працевлаштування, їх співробітників, підприємств, кандидатів на роботу і тимчасових працівників.
3. Етичні принципи, викладені в Кодексі, виникають із соціальної відповідальності, лежачої на інституціях ринку праці, поваги до праці і учасників ринку праці і дбання за постійне підвищення надійності всього середовища агентств з працевлаштування.

## II. Діяльність членів Асоціації Агентств Працевлаштування

4. Члени Асоціації Агентств Працевлаштування керуються принципом сумлінності.
5. Члени Асоціації Агентств Працевлаштування у всіх своїх діях дотримуються законів, принципів чесної конкуренції та покупця, а також загальноновизнаних принципів соціального співіснування в країні і суспільстві, в якому ведуть діяльність.
6. Члени Асоціації Агентств Працевлаштування керуються чесністю, відповідальністю, професіоналізмом і надійністю по відношенню до всіх учасників процесів найму, кадрового консалтингу, тимчасової роботи та аутсорсингу.
7. Члени Асоціації Агентств Працевлаштування реалізують принцип рівноправ'я, незалежно від статі, віку, обмежених можливостей, раси, релігії, національності, політичних переконань, членства в профспілках, етнічного походження, сексуальної орієнтації, як у відношенні до співробітників агентства з працевлаштування, кандидатів на роботу, тимчасових працівників, так і інших учасників ринку праці.
8. Члени Асоціації Агентств Працевлаштування зобов'язані дотримуватися повної конфіденційності, щодо інформації про кандидатів, з точки зору процесів підбору.
9. Члени Асоціації Агентств Працевлаштування зобов'язані дотримуватися щорічного пільгового періоду на пошук клієнтів, що обслуговуються в даний момент іншим членом Асоціації Агентств Працевлаштування, в разі прийняття співробітника цього агентства з тією ж послугою.
10. Члени Асоціації Агентств Працевлаштування зобов'язані до своєчасної і гідної виплати для тимчасових працівників.
11. Члени Асоціації Агентств Працевлаштування зобов'язані постійно удосконалювати свої знання та навички у проведенні підбору персоналу, кадрового консалтингу, тимчасовій роботі і аутсорсингу.
12. Члени Асоціації Агентств Працевлаштування сприяють участі в програмі сертифікації Асоціації Агентств Працевлаштування, метою якої є поліпшення якості послуг агентств з працевлаштування, що входять в довіру до Асоціації Агентств Працевлаштування, престижу Асоціації Агентств Працевлаштування та іміджу сфери діяльності агентств з працевлаштування.

### III. Контроль за дотриманням Кодексу

13. Для контролю за дотриманням етичних принципів членами Асоціації Агентств Працевлаштування відповідає Комітет з Етики, який є органом, створеним Генеральною Асамблеєю Асоціації Агентств Працевлаштування, уповноважений зокрема на виявлення та усунення випадків, пов'язаних з діапазоном дії Кодексу, формулювання думки та пропозиції до Ради Асоціації Агентств Працевлаштування та випадки, представлені іншими статутними органами Асоціації Агентств Працевлаштування або органів призначених ними.
14. Принципи роботи Комітету з Етики визначається Положенням про Комітет з Етики, прийнятим резолюцією Генеральної Асамблеї Асоціації Агентств Працевлаштування.
15. Скарги та прохання кандидатів, тимчасових працівників, підприємств, які є клієнтами агентств з працевлаштування та інших учасників ринку, спрямовані до будь-якого з членів Асоціації Агентств Працевлаштування розглядаються Комітетом з Етики Асоціації Агентств Працевлаштування.
16. Санкціями за недотримання етичних положень в діяльності члена Асоціації Агентств Працевлаштування є:
  - a) догана і заклик до негайного припинення порушень,
  - b) призупинення прав члена Асоціації Агентств Працевлаштування протягом обмеженого часу, необхідного для усунення порушень,
  - c) Припинення членства в Асоціації Агентств Працевлаштування.

### IV. Прикінцеві положення

17. Кожен член Асоціації Агентств Працевлаштування підписати Кодекс, в знак підтвердження повного прийняття його положень.
18. Незалежні органи, які співпрацюють з Асоціацією Агентств Працевлаштування або від імені Асоціації Агентств Працевлаштування, повинні ознайомитися з положеннями Кодексу і зобов'язуються їх дотримуватися в областях реалізації завдань, поставлених Асоціацією Агентств Працевлаштування.
19. Членам Асоціації Агентств Працевлаштування організація надає юридичну та інформаційну підтримку, інтеграційні засоби та відповідні знання, спрямованої на досягнення і підтримку високих стандартів роботи агентств з працевлаштування.
20. Члени Асоціації Агентств Працевлаштування зобов'язані дбати про імідж і репутацію Асоціації Агентств Працевлаштування.

Агентством з працевлаштування відповідно до ст. 6 пункт 4 Закону Про сприяння зайнятості та установах ринку праці (Dz.U.2004 № 99 *poz.1001* з поправками) вважаються недержавні установи, які надають послуги в галузі посередництва з працевлаштування закордоном в іноземних роботодавцях, професійної орієнтації, кадрового консалтингу та тимчасової робота.