

MR JOB Agencja Pracy Tymczasowej od wielu lat z powodzeniem wspiera firmy z Polski i Niemiec, świadcząc usługi HR. Dzięki wiedzy i doświadczeniu, jakie wypracowaliśmy w ramach dotychczasowej działalności, dysponujemy szeroką gamą rozwiązań personalnych. Pozwalają nam one usprawniać procesy HR w firmach naszych Klientów oraz optymalizować ich nakłady finansowe.

MR JOB Agencja Pracy Tymczasowej Sp. z o.o. (5606/1)

poszukuje dla swoich klientów z Niemiec kandydatów na stanowisko:

Stolarz

Miejsce pracy: Niemcy

W KAŻDY PONIEDZIAŁEK NOWE ZLECENIA - W KAŻDY WEEKEND WYJAZDY DO PRACY.

Wybranemu Kandydatowi oferujemy:

- stawkę 13,00 - 14,50 Euro w zależności od kwalifikacji,
- umowę o pracę,
- **bezpłatne zakwaterowanie** niedaleko miejsca pracy,
- dopłaty za przejazd z Polski do Niemiec i z powrotem,
- możliwość otrzymania zaliczki,
- dodatkowo płatne nadgodziny 25-100%,
- klarowne i legalne warunki zatrudnienia ,
- możliwość długoterminowej współpracy,
- opiekę ze strony biura polskiego,
- świadczenia Kindergeld,

Wybrany Kandydat będzie odpowiedzialny za:

- praca z rysunkiem technicznym,
- rozmiarowanie, docinanie i obróbka drewna,
- obsługa maszyn stolarskich,
- w zależności od wyboru zlecenia - produkcje mebli, drzwi, szalunków,

Od Kandydatów oczekujemy:

- wykształcenie kierunkowe- MILE WIDZIANE ,

- doświadczenie min. 2 lata,
- umiejętności techniczne i manualne,
- komunikatywna znajomość języka niemieckiego (będzie dodatkowym atutem), - jednak nie jest to warunek konieczny,
- własny samochód - MILE WIDZIANY
- gotowości do podjęcia zatrudnienia w wyznaczonym terminie,

Zainteresowane osoby prosimy o wysłanie swojego CV w języku polskim lub/i niemieckim na adres **rekrutacja@mrjob.pl** w tytule maila prosimy o wpisanie **STOL/mrjob/UE**.

REKRUTERZY - KONTAKT W GODZINACH 8-16: Zadzwoń: Ola: 600 787 656 Asia : 534 202 626
Martyna: 730 212 828 Ania: 666 169 543 Kasia: 692 848 424 Daria: 536 262 629 Paulina: 536 262 020

Prosimy o załączenie klauzuli: „Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych dla potrzeb procesu rekrutacji, zgodnie z Ustawa z 2002 roku o ochronie danych osobowych (Dz. U. nr 101 poz. 926, ze zmianami).”
