

MR JOB Agencja Pracy Tymczasowej Sp. z o.o. (5606/1) poszukuje dla swoich Kontrahentów z Niemiec kandydatów na stanowisko:

SPAWACZ TIG – 3 OSOBY BEZ ZNAJOMOŚCI JĘZYKA NIEMIECKIEGO Kontrahent to producent cystern które montowane są na ciężarówkach lub na przyczepach dla ciężarówek - zakład zajmuje się obróbką metalu i montażem , produkcją zbiorników o konstrukcji z aluminium i stali. Zakres prac: Praca na hali - w zakładzie zajmującym się produkcją cystern Prace montażowe i spawalnicze - Produkcja zbiorników aluminiowych. Wymagania:

- doświadczenie w spawaniu aluminium,
- aktualne certyfikaty spawalnicze,
- wymagana jest znajomość rysunku technicznego.

Wybranemu Kandydatowi oferujemy :

- Stawkę 23,00 Euro/h Brutto,
- BEZPŁATNE zakwaterowanie niedaleko miejsca pracy – cały koszt pokrywa MR JOB,
- Polską Umowę o Pracę Tymczasową – umowa zawierana bezpośrednio z Nami w języku polskim. Obowiązuje polski Kodeks Pracy. To MR JOB zajmuje się całym rozliczeniem kadrowo-płacowym,
- DŁUGOFALOWY KONTRAKT – ponad 10 lat na rynku niemieckim, wiele zleceń, umożliwia zapewnienie długiej współpracy,
- Dopłaty za przejazd z Polski do Niemiec i z powrotem,
- Możliwość otrzymania zaliczki,
- Dodatkowo płatne nadgodziny 25-100%,
- Klarowne i legalne warunki zatrudnienia ,
- Opiekę ze strony Naszego Biura – posiadamy dedykowany Dział Opieki Pracowniczej, który pomaga z wszelkimi sprawami,
- Świadczenia Kindergeld – ubezpieczenia odprowadzane są w Polsce, natomiast podatki w Niemczech z racji świadczenia pracy na rynku niemieckim. W związku z czym świadczenia rodzinne Kindergeld jak najbardziej należą się naszym Pracownikom.

KONTAKT Z REKRUTEREM:

Ola: +48600787656 Martyna: +48730212828 Kasia: +48692848424 Kinga: +48534202626
Agnieszka: +48536262020 Alina: +48536 262 629 Patrycja: +48 501 275 510
Zainteresowane osoby prosimy o wysłanie swojego CV w języku polskim lub/i niemieckim na adres rekrutacja@mrjob.pl

Prosimy o załączenie klauzuli: „Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych dla potrzeb procesu rekrutacji, zgodnie z Ustawą z 2002 roku o ochronie danych osobowych (Dz. U. nr 101 poz. 926, ze zmianami).”
