SPAWACZ
MAG - Zlecenia do wyboru - Bez języka DE

MR JOB Agencja Pracy Tymczasowej Sp. z o.o. (5606/1) poszukuje dla swoich Kontrahentów z Niemiec kandydatów na stanowisko: SPAWACZ MAG Niewymagana znajomość JĘZYKA NIEMIECKIEGO - Na miejscu Nasi Pracownicy. Aktualnie zatrudniamy ponad 550 osób na terenie Niemiec. Posiadamy 220 aktywnych umów z Klientami co oznacza stabilność zatrudnienia, pełną legalność i terminowość wynagrodzeń. POSIADAMY KILKA ZLECEŃ DO WYBORU - WYŚLIJ CV, NASZ REKRUTER SKONTAKTUJE SIĘ I PRZEDSTAWI SZCZEGÓŁY OFERT.
Wymagania:

- Doświadczenie min 3 lata,
- Certyfikat aktualny - mile widziany, ale nieobowiązkowy,
- Znajomość rysunku technicznego.

Wybranemu Kandydatowi oferujemy:

- Stawkę 15,00 - 16,0 Euro / h
- Polską Umowę o Pracę – umowa zawierana bezpośrednio z Nami w języku polskim. Obowiązuje polski Kodeks Pracy. To MR JOB zajmuje się całym rozliczeniem kadrowo-płacowym.
- DŁUGOFALOWY KONTRAKT – ponad 10 lat na rynku niemieckim, wiele zleceń, umożliwia zapewnienie długiej współpracy,
- BEZPŁATNE zakwaterowanie niedaleko miejsca pracy – cały koszt pokrywa MR JOB,
- Dopłaty za przejazd z Polski do Niemiec i z powrotem,
- Możliwość otrzymania zaliczki,
- Dodatkowo płatne nadgodziny 25-100%,
- Klarowne i legalne warunki zatrudnienia ,
- Opiekę ze strony Naszego Biura – posiadamy dedykowany Dział Opieki Pracowniczej, który pomaga z wszelkimi sprawami,
- Świadczenia Kindergeld – ubezpieczenia odprowadzane są w Polsce, natomiast podatki w Niemczech z racji świadczenia pracy na rynku niemieckim. W związku z czym świadczenia rodzinne Kindergeld jak najbardziej należą się naszym Pracownikom.

KONTAKT Z REKRUTEREM:
Kinga: +48534202626 Ola: +48600787656 Kasia: +48692848424 Alina: +48536262629
Martyna: +48730212828 Agnieszka: +48536262020 Ania: +48666 169 543
Zainteresowane osoby prosimy o wysłanie swojego CV w języku polskim lub/i niemieckim na adres rekrutacja@mrjob.pl

Prosimy o załączenie klauzuli: „Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych dla potrzeb procesu rekrutacji, zgodnie z Ustawa z 2002 roku o ochronie danych osobowych (Dz. U. nr 101 poz. 926, ze zmianami).”
