

MR JOB Agencja Pracy Tymczasowej Sp. z o.o. (5606/1) poszukuje dla swojego Kontrahenta firmy VIESSMANN - ŚWIATOWEGO LIDERA W BRANŻY GRZEWCZEJ - Pracowników na stanowisko : SPAWACZ MAG - DŁUGOFALOWY KONTRAKT - KONKRETNY KONTRAHENT Praca w siedzibie firmy pod BERLINEM. MR JOB współpracuje z firmą VIESSMANN w Polsce na terenie Legnicy od 2012 roku. Aktualnie zatrudniamy blisko 400 osób na terenie Niemiec. Posiadamy ponad 220 aktywnych umów z Klientami co oznacza stabilność zatrudnienia, pełną legalność i terminowość wynagrodzeń. ZAKRES PRAC:

- spawanie konstrukcji grzejników zgodnie z rysunkiem technicznym
- kontrola przygotowania do spawania
- przeprowadzenie kontroli wzrokowej wyprodukowanych materiałów
- praca w systemie 3 zmianowym,

WYMAGANIA:

- doświadczenie w spawaniu metodą MAG powyżej 3 lat
- aktualne certyfikaty MAG lub TIG
- ukończone wykształcenie w kierunku zawodów zajmujących się obróbką metalu,
- znajomość języka niemieckiego w stopniu A2 - umożliwiającym zrozumienie poleceń,
- przejście próbek zorganizowanych w siedzibie firmy pod Berlinem lub w siedzibie w Legnicy - do ustalenia

Wybranemu Kandydatowi oferujemy:

- stawkę 16,00 Euro / h Brutto
- BEZPŁATNE zakwaterowanie niedaleko miejsca pracy,
- możliwość przejścia po okresie próbnym bezpośrednio do firmy VIESSMANN
- polską umowę o pracę zawieraną bezpośrednio z MR JOB - to MR JOB odpowiada za całość zadań kadrowo płacowych,
- dopłaty za przejazd z Polski do Niemiec i z powrotem,
- możliwość otrzymania zaliczki,
- dodatkowo płatne nadgodziny i nocki 25-100%,
- klarowne i legalne warunki zatrudnienia ,
- możliwość długoterminowej współpracy,
- opiekę ze strony polskiego biura,
- świadczenia Kindergeld,

KONTAKT Z REKRUTEREM:

Ola: 600787656 Alina: 536262629 Kasia: 692848424 Martyna: 730212828

Agnieszka: 536262020 Kinga: 534202626

Zainteresowane osoby prosimy o wysłanie swojego CV w języku polskim lub/i niemieckim na adres rekrutacja@mrjob.pl

Prosimy o załączenie klauzuli: „Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych dla potrzeb procesu rekrutacji, zgodnie z Ustawą z 2002 roku o ochronie danych osobowych (Dz. U. nr 101 poz. 926, ze zmianami).”
