Ślusarz

MR JOB Agencja Pracy Tymczasowej Sp. z o.o. (5606/1) poszukuje dla swoich klientów z Niemiec kandydatów na stanowisko: Ślusarz Zatrudniamy ponad 500 Osób. Dołącz do NAS. Lokalizacja: ok Frankfurtu nad Menem Niemiecka, rodzinna firma, liczy około 18 pracowników produkcji. Głównie zajmuje się produkcją palet, oprócz tego produkują drewniane kredki do IKEI, zestawy drewniane do grilla oraz skrzynie. Zakres prac: lutowanie, spawanie elementów do naczepy, czytanie rysunku technicznego, umiejętność samodzielnej pracy. Oczekujemy:

- doświadczenie w pracy na stanowisku ślusarz / spawacz (spawanie nadwozi do naczep);
- obsługa narzędzi ślusarskich;
- chęć do pracy i zaangażowanie w powierzone obowiązki.

Wybranemu Kandydatowi oferujemy:

- Stawkę 14,20 euro do 14,50 euro,
- BEZPŁATNE zakwaterowanie niedaleko miejsca pracy – cały koszt pokrywa MR JOB,
- Polską Umowę o Pracę – umowa zawierana bezpośrednio z Nami w języku polskim. Obowiązuje polski Kodeks Pracy. To MR JOB zajmuje się całym rozliczeniem kadrowo-płacowym.
- DŁUGOFALOWY KONTRAKT – ponad 10 lat na rynku niemieckim, wiele zleceń, umożliwia zapewnienie długiej współpracy,
- Dopłaty za przejazd z Polski do Niemiec i z powrotem,
- Możliwość otrzymania zaliczki,
- Dodatkowo płatne nadgodziny 25-100%,
- Klarowne i legalne warunki zatrudnienia ,
- Opiekę ze strony Naszego Biura – posiadamy dedykowany Dział Opieki Pracowniczej, który pomaga z wszelkimi sprawami,
- Świadczenia Kindergeld – ubezpieczenia odprowadzane są w Polsce, natomiast podatki w Niemczech z racji świadczenia pracy na rynku niemieckim. W związku z czym świadczenia rodzinne Kindergeld jak najbardziej należą się naszym Pracownikom.

KONTAKT Z REKRUTEREM: Alina: +48536262629 Ola: +48600787656 Martyna: +48730212828 Kasia: +48692848424 Kinga: +48534202626 Ania: +48666169543 Agnieszka: +48536262020 Zainteresowane osoby prosimy o wysłanie swojego CV w języku polskim lub/i niemieckim na adres rekrutacja@mrjob.pl

Prosimy o załączenie klauzuli: „Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych dla potrzeb procesu rekrutacji, zgodnie z Ustawa z 2002 roku o ochronie danych osobowych (Dz. U. nr 101 poz. 926, ze zmianami).”