

MR JOB Agencja Pracy Tymczasowej od ponad 12 lat z powodzeniem wspiera firmy z Polski i Niemiec, świadcząc usługi HR. Dzięki wiedzy i doświadczeniu, jakie wypracowaliśmy w ramach dotychczasowej działalności, dysponujemy szeroką gamą rozwiązań personalnych. Osobom szukającym zatrudnienia umożliwiamy podjęcie angażu opartego na klarownych zasadach współpracy. Otwartość i zaangażowanie naszych konsultantów pozwala na dostosowanie usług oraz charakteru współpracy do potrzeb i oczekiwań Klientów oraz specyfiki ich organizacji. MR JOB Agencja Pracy Tymczasowej Sp. z o.o. (5606/1) obecnie dla jednego z Klientów, poszukujemy kandydatów na stanowisko: MONTER/KA Miejsce pracy: ŚWIEBODZICE Wybranemu Kandydatowi oferujemy: -pracę od poniedziałku do piątku w systemie I-zmianowym (6:00-14:00), -atrakcyjne wynagrodzenie + dodatkowe premie, - umowę o pracę tymczasową, -możliwość zatrudnienia w przyszłości na stałe u naszego Klienta, -dodatkowo płatne nadgodziny (50%, 100%) Wybrany Kandydat będzie odpowiedzialny za: -montaż szaf elektroenergetycznych oraz rozdzielnic średniego napięcia (montaż mechaniczny i elektryczny), -kontrolę jakości wytworzonego produktu zgodnie z instrukcją, -wykorzystanie i prowadzenie kompletnej i dokładnej dokumentacji technicznej, - wykonywanie podstawowych prac ślusarskich (tj. trasowanie, cięcie, wiercenie, wycinanie otworów), Od Kandydatów oczekujemy: -umiejętności odczytywania informacji/danych z rysunku technicznego -doświadczenia na stanowisku pracownika produkcji/montera w firmie produkcyjnej, -zaangażowania w realizację powierzonych zadań, -stosowania się do norm oraz procedur BHP i jakości, -umiejętności pracy zespołowej i dzielenia się wiedzą, *Wyrażam zgodę na przetwarzanie przez MR JOB Agencja Pracy Tymczasowej Sp. z o.o. moich danych osobowych w celu udziału w bieżącym procesie rekrutacyjnym. Administratorem danych osobowych jest MR JOB Agencja Pracy Tymczasowej Sp. z o.o. z siedzibą w Legnicy.*

Prosimy o załączenie klauzuli: „Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych dla potrzeb procesu rekrutacji, zgodnie z Ustawą z 2002 roku o ochronie danych osobowych (Dz. U. nr 101 poz. 926, ze zmianami).”